

Formulier « AANVRAAG VERLOF VOORAFGAAND AAN PENSIOEN »

KB van 28/09/2003 gewijzigd door KB van/.../2012 (ontwerp)

Datum aanvraag	In te vullen door de agent	Voorbehouden aan de Centrale Administratie
Ik ondergetekende		
Naam :		
Voornaam :		
Geboortedatum :		Leeftijd:
1) Stamnummer :	1).....	
2) Rijksregisternummer :	2).....	
Aanvraag om te genieten van het verlof voorafgaand aan pensioen vanaf :		Datum VVP :
Aanvraag vervroegd pensioen vanaf :		Datum Pensioen :
<u>Bijkomende inlichtingen bij deze aanvraag</u>		
<i>Ik zal in de voorwaarden zijn van het KB van 28/09/2003 gewijzigd door het KB van</i>		
	In te vullen door de agent	Voorbehouden aan de Centrale Administratie
Datum indiensttreding bij EPI :		Voorwaarden jaren EPI: Ja Neen
Huidige graad :		Voorwaarden Graad : Ja Neen
Datum benoeming :		

Ik zal in de voorwaarden zijn voor het vervroegd pensioen

	In te vullen door de agent	Voorbehouden aan de Centrale Administratie
Diensten EPI	Vantot.....	jarenmaand
Andere publieke diensten:		jarenmaand
Militaire diensten : Rechtvaardigingsstuk : stamboekuittreksel		jarenmaand
Leger (vrijwillige loopbaan) :		jarenmaand
Diensten privé : Rechtvaardigingsstuk RVP en andere	Vantot..... Van.....tot..... Van.....tot.....	jarenmaand
Diensten zelfstandige Rechtvaardigingsstuk RSVZ en andere	Van.....tot..... Van.....tot.....	jarenmaand
		Totaal:jarenmaand

Ik vraag om te genieten van één van de volgende overgangsmaatregelen

1) voor een VVP dat aanvangt vóór 01/01/2018

Ik vervul de minimale voorwaarden om te kunnen genieten van het vervroegd pensioen vóór de leeftijd van 62 jaar overeenkomstig artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in pensioenregelingen, zoals die bepaling van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2013, en ik vraag op grond van artikel 9bis § 7* de verlenging van mijn VVP tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop ik de leeftijd van 62 jaar bereik, voor zover de duur van mijn verlof de 5 jaar niet overschrijdt

Handtekening aanvrager

Vak voorbehouden voor de administratie

- ☐ toegekend
☐ geweigerd,

2) voor een VVP dat aanvangt tussen 01/01/2018 en 31/12/2022

Ik vervul de minimale voorwaarden om te kunnen genieten van het vervroegd pensioen vóór de leeftijd van 61 jaar overeenkomstig artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in pensioenregelingen, zoals die bepaling van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2013, en ik vraag op grond van artikel 9bis § 8** de verlenging van mijn VVP tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop ik de leeftijd van 61 jaar bereik, voor zover de duur van mijn verlof de 5 jaar niet overschrijdt

Handtekening aanvrager

Vak voorbehouden voor de administratie

- ☐ toegekend
☐ geweigerd,

Het verlof voorafgaand aan pensioen vanafwordt wel / niet toegekend onder voorbehoud van de toekenning van het vervroegd pensioen vanaf

Handtekening aanvrager:

* Art. 9 bis, § 7 (ontwerp). In afwijking van artikel 3, §2 kan de ambtenaar van wie het verlof ingaat vóór 1 januari 2018 en die de minimale voorwaarden vervult om, vóór de leeftijd van 62 jaar, aanspraak te kunnen maken op het vervroegd pensioen overeenkomstig artikel 46 van voormelde wet van 15 mei 1984, zoals die bepaling van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2013, vragen om zijn verlof te verlengen tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop hij de leeftijd van 62 jaar heeft bereikt, voor zover de duur van zijn verlof de 5 jaar niet overschrijdt.

** Art.9 bis, § 8. (ontwerp) In afwijking van artikel 3, §2 kan de ambtenaar van wie het verlof ingaat tussen 1 januari 2018 en 31 december 2022 en die de minimale voorwaarden vervult om vóór de leeftijd van 61 jaar aanspraak te kunnen maken op het vervroegd pensioen overeenkomstig artikel 46 van voormelde wet van 15 mei 1984, zoals die bepaling van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2013, vragen om zijn verlof te verlengen tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop hij de leeftijd van 61 jaar heeft bereikt, voor zover de duur van zijn verlof de 5 jaar niet overschrijdt.